



GRUPPO AZIENDALE Casa di Cura "S. Maria" gruppo MM Castellanza

Contatta i ns. delegati della tua Azienda, Marianna (Ufficio Ricoveri), Sabrina (Chirurgia), Marika (solventi) e Fulvia (blocco operatorio), sono a tua disposizione per aiutarti a risolvere i tuoi problemi lavorativi!!!!

"LE NEWS"

SOMMARIO

- SCIOPERO 18 settembre 2009 pag. 2-3
- Dlgs n ° 66/2003 – ACCORDO AZIENDALE pag. 4-6
- Richiesta Unitaria di incontro al Ministro Turco pag. 7
- Nota Unitaria CGILFP CISL FP UIL FPL su CCNL 2006 -2009 pag. 8-9

news



L'Assemblea Nazionale Unitaria dei lavoratori della Sanità Privata convocata a Roma dalle Federazioni Nazionali CGIL FP - CISL FP - UIL FPL che è stata preceduta da centinaia di assemblee tenute nei posti di lavoro negli ambiti territoriali di tutto il territorio nazionale, facendo propria la relazione introduttiva, registrando il dibattito ampio e articolato e condividendo l'intervento conclusivo

PROCLAMA

una prima giornata di sciopero nazionale dei lavoratori della Sanità Privata per il giorno 18 settembre 2008

L'Assemblea

ritiene che questa proclamazione che i lavoratori hanno cercato di evitare nell'interesse esclusivo dei cittadini utenti, manifestando per tutto il primo semestre dell'anno con forme alternative e dirette verso i veri responsabili di questa situazione, risulta ormai ineludibile.

In particolare l'Assemblea

denuncia l'atteggiamento di ostinata chiusura da parte di Aiop e Aris che a distanza di 30 mesi dalla scadenza del contratto non consentono neanche l'avvio della trattativa per il rinnovo dello stesso.

Inoltre l'Assemblea

indica all'opinione pubblica e all'intero Paese la palese complicità delle Istituzioni Regionali, Presidenti di Giunta e Assessori alla Salute che con la loro colpevole latitanza consentono la più odiosa delle "speculazioni economiche"

permettendo arricchimenti a scapito della salute dei cittadini e sui salari dei lavoratori della Sanità Privata.

Infine l'Assemblea

dei lavoratori dà mandato alle Segreterie Nazionali di proseguire, anche con manifestazioni più dure e continuative, fino a quando non si definirà il rinnovo del contratto di lavoro.

Roma, 11 Luglio 2008

Decreto Legislativo n° 66/2003: ACCORDO AZIENDALE

ACCORDO SINDACALE

In data 28 Novembre 2007, presso MULTIMEDICA Sede di Santa Maria, si sono incontrati i sotto elencati signori:

per MultiMedica: Signora Stefania Colombi assistita dal Dott. Agostino Goldin e Daniela Mattana

per CISL – FP: Mirella Palermo

per UIL – FPL : Gianluca Signorella

per CGIL – FP: Giancarlo Ardizzoia

per RSU: Maura Balossi – Lorenzo Genovesi – Laura Bienati – Caterina Muggianu

PREMESSO:

Al fine di adeguarsi a quanto previsto dalla normativa e garantire ai dipendenti una turnazione che consenta maggiore efficienza lavorativa, maggiore sicurezza nel lavoro nonché il rispetto dell'equilibrio bio-fisiologico, MultiMedica ha deciso di adottare una turnazione che garantisce il riposo minimo secondo quanto previsto dal D.lg. 66/2003.:

M-P-N-S-R: mattino, pomeriggio, notte, smonto, riposo.

Di seguito si indicano gli orari di riferimento:

M: 7.00-14.15

P: 14.00-21.15

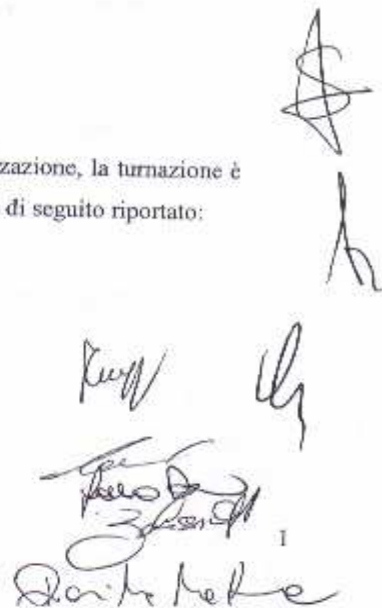
N: 21.00-7.15

In riferimento al Servizio Blocco Operatorio e la Centrale di Sterilizzazione, la turnazione è programmata su 2 turni ed è differente per i ruoli IP/OSS e ASA come di seguito riportato:

- IP/OSS:

7:00 - 14:00

13:00 - 20:00



Handwritten signatures and initials are present on the right side of the document. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'D. Muggianu' and another that looks like 'L. Genovesi'. There is also a small mark that resembles a stylized 'A' or 'H'.

- ASA:
7:00 -14:00

14:00 -21:00.

In riferimento alla turnazione di "reperibilità" del Servizio Blocco Operatorio, quest'ultima necessita di una deroga secondo i principi contenuti nell'articolo 7 del D.lg. 66/2003, la suddetta deroga avviene secondo i dettami previsti dall'articolo 17, commi 1 (attori della possibilità di deroga), 2.1 (settore specifico che si presta alla deroga) e 2.4 (periodi equivalenti di riposo in presenza di deroga) dello stesso decreto.

Per ciò che concerne il comma 1, il CCNL Sanità Privata (19.01.2005) riconosce espressamente all'articolo 18 che "il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore: diversa articolazione deve essere definita in sede aziendale", se ne deduce che i sottoscrittori di questo accordo sono pienamente legittimati a farlo.

Il base al comma 2.1 dell' art. 17 del D.lg. 66/2003, le OO.SS. rilasciano formale deroga sull'applicazione di una turnazione che garantisce 10 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore.

Per quanto sopra esposto si stipula e si conviene quanto segue:

- 1) La nuova turnazione di cui sopra entrerà in vigore dal 01.12. 2007;
- 2) La nuova turnazione verrà applicata nel presidio di Castellanza;
- 3) A decorrere dal 01 gennaio 2008 le parti si impegnano reciprocamente ad istituire un nuovo turno di lavoro suddiviso in M - P - P - N - S - R oppure M - M - P - N - S - R. dove MultiMedica si impegna sin d'ora a condividere la nuova turnazione con il personale Capo Sala.

A seguito di ciò MultiMedica consegna alle OO.SS. nuove disposizioni aziendali relative a:

- passaggio di consegne con indicazione dell'analisi comparativa;
- criteri per l'analisi di dimensionamento.

Le parti si impegnano inoltre, trascorso un periodo di tre mesi, ad una ulteriore verifica dei turni di cui sopra finalizzati ad ottenere una maggior efficienza lavorativa.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document, including a large signature that appears to be 'Danilo Petrone' and other illegible marks.

Letto, confermato e sottoscritto:

per MULTIMEDICA HOLDING SPA

per CML FP

per UIL FPL

per CISL FP

per RSU

[Handwritten signatures and names for each category]
per MULTIMEDICA HOLDING SPA: *[Signature]*
per CML FP: *[Signature]*
per UIL FPL: *[Signature]*
per CISL FP: *[Signature]*
per RSU: *[Signature]*

CCNL SANITA' PRIVATA : richiesta di incontro al ministro Turco.



Roma, 29 novembre 2007

Al Ministro della Salute
On.le Livia Turco

Al Presidente Conferenza Regioni
Dr. Vasco Errani

Al Coordinatore degli Assessori
Regionali alla Sanità
Dr. Enrico Rossi

Oggetto: **Ulteriore richiesta incontro sanità privata**

Con le nostre precedenti del 9 e del 18 ottobre u.s., insieme alla richiesta di un incontro, indicavamo la necessità di un coinvolgimento delle Associazioni Datoriali della Sanità Privata in questa fase che precede l'apertura delle trattative per il rinnovo del CCNL 2006 – 2009 per i dipendenti dalle strutture accreditate con il S.S.N.

Nei fatti si sta verificando che il mancato chiarimento derivante dai sollecitati confronti, oltre a ritardare ulteriormente la possibilità di un qualche riconoscimento economico ai lavoratori che sono in attesa da quasi due anni, induce le Associazioni Datoriali a persistere in una tanto pervicace quanto anacronistica tendenza verso la separazione dei tavoli del confronto, come testimoniato dalla nota in allegato.

Siamo venuti inoltre a conoscenza che anche l'ARIS, dopo l'AIOP pretende un tavolo separato per il rinnovo contrattuale

Ritenendo di non dover ribadire le motivazioni che erano a sostegno delle nostre precedenti richieste, che tuttavia permangono, siamo costretti a sollecitare, ancora una volta, un Vostro urgente e fattivo intervento che dovrebbe intanto attuarsi con una sollecita convocazione di tutte le parti interessate.

Distinti saluti

CGIL FP
Rossana Dettori

CISL FP
Daniela Volpato

UIL FPL
Carlo Fiordaliso



Gli esecutivi unitari di FP CGIL CISL FP UIL FPL riuniti a Roma il 31 ottobre 2007, per valutare l'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL 2006 – 2009 della sanità privata, dopo una partecipata ed attenta discussione che ha toccato tutti gli aspetti di rilevanza politica e normo-economica la approvano.

Contestualmente gli Esecutivi danno mandato alle Segreterie Nazionali di avviare il percorso di verifica e di consultazione unitaria dei lavoratori che gli Esecutivi stessi si impegnano ad attuare attraverso una capillare diffusione dell'ipotesi di piattaforma per consentirne la più ampia condivisione.

La consultazione unitaria dei lavoratori dovrà essere avviata tempestivamente e dovrà essere conclusa entro il 15 Dicembre 2007

Sulla base delle comunicazioni e delle conclusioni svolte dalle Segreterie Nazionali e dai contributi emersi dal dibattito evidenziano come punti di forza della strategia da perseguire in ordine al rinnovo del contratto:

- il recupero e l'incremento salariale, attraverso una piattaforma quadriennale per parte normativa, che interessa entrambi i bienni per la parte economica e che rivendica il pieno rispetto delle decorrenze degli incrementi
- la piena valorizzazione e integrazione delle nuove e maggiori competenze e responsabilità acquisite dagli operatori della sanità privata
- il conseguimento degli obiettivi indicati nella piattaforma riguardo l'istituto delle relazioni sindacali, soprattutto per quanto riguarda l'individuazione di strumenti sanzionatori per il mancato rispetto dei contratti collettivi da parte dei datori di lavoro
- La riconferma dei due livelli di contrattazione con il potenziamento di quello decentrato – articolato in regionale e aziendale – al quale dare nuovo slancio e concretezza, tanto sul piano economico che della progressione nella carriera, finalizzato alla completa valorizzazione professionale ed economica dei lavoratori della sanità privata
- L'evoluzione della classificazione del personale prevista come un obiettivo strategico al fine di riconoscere lo sviluppo di tutte le professioni e dei modelli organizzativi e comprendere le professioni sanitarie e sociali, gli OSS e le figure tecniche e amministrative
- L'istituzione di un fondo unico di previdenza complementare per i lavoratori della sanità privata
- Il rafforzamento delle norme per rendere realmente esigibili i percorsi formativi per tutto il personale

Gli Esecutivi unitari esprimono forte preoccupazione per i ritardi che in alcune realtà si stanno verificando per il saldo del precedente ccnl, così come per la diversificazione e separazione del tavolo di confronto pretesa da alcune associazioni. Ritengono le motivazioni opposte strumentali e finalizzate unicamente a ritardare ancora le definizioni contrattuali.

Danno pertanto mandato alle Segreterie Nazionali ad avviare sin d'ora un percorso di confronto complessivo con le Istituzioni, anche con il supporto delle Confederazioni Sindacali, e, nel contempo, a valutare e ad intraprendere le azioni vertenziali e di mobilitazione, fino allo sciopero, per superare il rifiuto ad un avvio reale delle trattative da parte delle Associazioni datoriali.

Roma, 31 ottobre 2007

Approvato all'unanimità