



**Vuoi informazioni sui corsi che faremo??
Allora clicca qui**



<http://www.uilfplvarese.it/newspobustoarsizio/newspobustoarsizio.pdf>



**Vuoi leggere qualche articolo di giornale??
Allora clicca qui**



<http://www.uilfplvarese.it/newsufficiostampa/newsufficiostampa.pdf>



**Vuoi sapere dove spendere meno??
Allora clicca qui**



<http://www.uilfplvarese.it/convenzioni/convenzioni.pdf>



**Vuoi informazioni sull'azienda nella quale
lavori??
Allora continua a leggere le prossime
pagine!!!!!!!**



SEGRETERIA NAZIONALE

COMUNICATO DEL SEGRETARIO GENERALE

Manovra. Torluccio (UIL-FPL): Non subiremo il blocco dei contratti

“ Non verremo meno al senso di responsabilità in un momento cruciale per il destino del Paese ma la manovra deve essere equa.” Così Giovanni Torluccio, Segretario Generale della UIL-FPL, la categoria di attivi più numerosa della UIL in merito alle anticipazioni sulla manovra economica correttiva che il Governo si appresta a varare.

“ I tagli necessari a ridurre i costi del funzionamento della macchina pubblica non possono scaricarsi su chi non è responsabile di averli determinati. Se in Italia è lievitata la spesa pubblica la colpa non è dei contratti di lavoro dei pubblici dipendenti ma dei costi della politica e di una insufficiente responsabilizzazione delle autonomie locali nella gestione delle risorse” continua Torluccio, che aggiunge “ Non si possono chiedere sacrifici ai lavoratori quando si continua nello sperpero delle risorse pubbliche per favorire le clientele, finanziare le campagne elettorali, far proliferare consulenze e incarichi dirigenziali per i soliti amici. E neanche quando si continua a consentire un’evasione fiscale che sottrae alle casse dello stato entrate ben superiori all’entità della manovra che il Governo si accinge a varare”.

“Se ci sarà un intervento serio per colpire lo sperpero del denaro pubblico e l’evasione fiscale- conclude il Segretario Generale- i lavoratori pubblici sono pronti a fare la loro parte per fronteggiare l’emergenza nell’interesse del Paese, come hanno già fatto in passato. Ma la strada non è quella dei tagli lineari e indiscriminati, frutto solo dell’incapacità di una buona programmazione e gestione dell’attività della pubblica amministrazione.”

Roma, 25 maggio 2010



09 giugno 2010

Sperimentazione P.S. Cittiglio

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm33.pdf>

5 maggio 2010

Lavoro straordinario

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm32.pdf>

5 maggio 2010

Produttività collettiva

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm31.pdf>

Verbale incontro 24 Febbraio 2010

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm29.pdf>



Milano, 20 aprile 2010.

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm23.pdf>

Contratti pubblico impiego. Torluccio (UIL-FPL). Mantenimento comparti e risorse adeguate (21-04-2010)

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm22.pdf>

A partire dal 19 giugno 2010 in caso di assenza per malattia dei lavoratori pubblici, i certificati medici dovranno essere inviati esclusivamente per via telematica.

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm21.pdf>

Palazzo del Quirinale, 31/03/2010

Testo integrale del messaggio del Presidente Napolitano alle Camere

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm18.pdf>

Sintesi accordi raggiunti in data 4 febbraio 2010 con la Direzione Generale Sanità Regione Lombardia - Comparto sanità - (STABILIZZAZIONE)

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm5.pdf>

Determinazione delle fasce orarie di reperibilità per i pubblici dipendenti in caso di assenza per malattia. (10G0008) (GU n. 15 del 20-1-2010)

<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm6.pdf>

Ritorna il Ministro Brunetta

- Assenze per malattia
<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm12.pdf>

Norma per riconoscimento personale pubblico impiego
<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm3.pdf>

Aziendale del Personale del Comparto Contratto Integrativo
<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm19.pdf>

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 16 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
AZIENDALE - "PREROGATIVE SINDACALI NEI LUOGHI DI LAVORO"
<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm20.pdf>

Indossare la divisa aziendale
<http://www.uilfplvarese.it/newsabustoarsizio/Norm24.pdf>