



COMUNE DI INDUNO OLONA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNI 2009 - 2010

Induno Olona, 14 ottobre 2010

Il giorno quattordici del mese di ottobre alle ore 10,00 nella sala Giunta del comune di Induno Olona si sono riuniti:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 02 dicembre 2004 , esecutiva, composta dai Signori:

- Dr. Diego Barberis Segretario Generale Presidente
- Rag. Giuseppe Zanfrini responsabile settore economico/finanziario

2. La Delegazione trattante di parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 03, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001,

- Sig. Bonicalzi Alberto – Sig. Levati Maurizio.

- e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del suddetto C.C.N.L., Signori:

- | | | |
|------------------------------|-------------------|------------|
| - Sig.ra Manzi Andreina..... | in rappresentanza | F.P. CIGL |
| - Sig. Raia Lorenzo..... | in rappresentanza | F.P.L. UIL |
| - Sig. Catella Mauro..... | in rappresentanza | F.P. CISL |

per la trattazione dei seguenti argomenti:

COSTITUZIONE FONDI

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009 danno atto che il Fondo Risorse decentrate per gli anni 2009 e 2010 risultano composte come da allegato, che forma parte integrante del presente accordo.

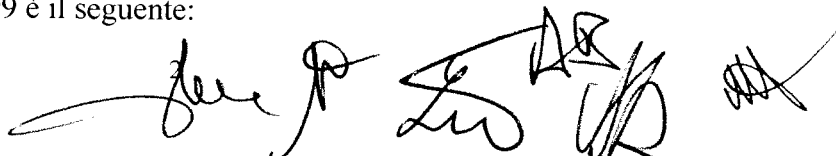
UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNI 2009 e 2010

1) Indennità di disagio – anno 2009

Viene stabilito di assegnare l'indennità di disagio pari ad € 25,00 lorde mensili ai dipendenti che:

- svolgono servizio all'utenza in appositi "punti di sportello" organizzati nella settimana secondo predefiniti orari di apertura al pubblico, intendendosi per pubblico il cittadino-utente e non l'utenza interna (dipendenti);
- che effettuano maneggiano denaro ad altro titolo, non individuati come agenti contabili

Pertanto il personale interessato cui viene corrisposta l'indennità di **disagio**, come previsto dall'art. 17 comma 2 lettera e) C.C.N.L. 1999 è il seguente:



Pertanto il personale interessato cui viene corrisposta l'indennità di **disagio**, come previsto dall'art. 17 comma 2 lettera e) C.C.N.L. 1999 è il seguente:

- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona – cat. C € 300,00 annuali
- n. 3 dipendenti appartenenti al settore economico/finanz. – cat. C e B € 300,00 annuali
- n.1 dipendente appartenente al settore territorio/ecologia – cat.C € 300,00 annuali

Tale indennità non è cumulabile con altre indennità ed in particolare con l'indennità di rischio e con l'indennità di responsabilità delle categorie C e D.

Totale da corrispondere € 1.500,00

2) Compensi per specifiche responsabilità 2009

Al personale interessato viene corrisposta l'indennità per specifiche **responsabilità**, come previsto dall'art. 17 comma 2 lettera i) così come integrato dal C.C.N.L. 2004

- n. 7 dipendenti appartenenti al settore amministrativo/dem. – cat. C e B € 300,00 annuali ciascuno

Totale da corrispondere € 2.100,00

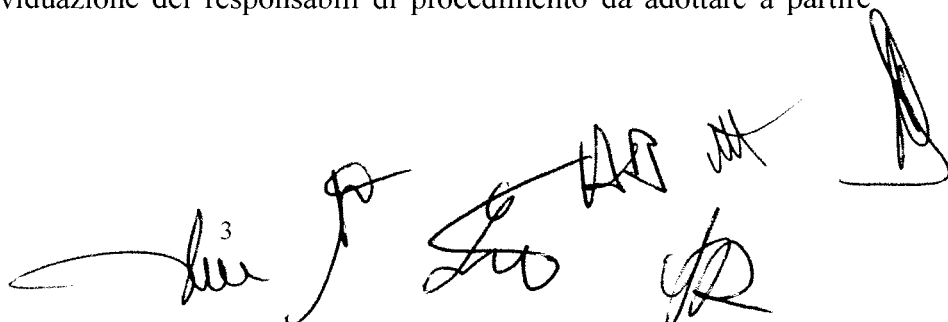
3) Compensi per specifiche responsabilità (responsabilità di procedimento) 2009

Al personale interessato viene corrisposta l'indennità per la **responsabilità di procedimento**, come previsto dall'art. 17 comma f) dal C.C.N.L. 1999:

- n. 1 dipendente appartenente al settore amministrativo/dem. cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore ll.pp./manutenzioni cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 3 dipendenti appartenenti al settore amministrativo/dem. cat. C € 1.000,00 annuali ciascuno
- n. 1 dipendente appartenente al settore ll.pp./manutenzioni cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore vigilanza/controllo cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore economico/finanz. cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore territorio/ecologia cat. C € 1.000,00 annuali

Totale da corrispondere € 12.050,00

Per l'anno 2010 ed i seguenti viene stabilito che la spesa a carico del fondo destinato alla responsabilità di procedimento prevista dall'art. 17 lettera f) CCNL 01.04.1999 integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 non potrà essere superiore a € **15.000,00**. Si conferma l'importo delle indennità previste per le categorie D (€ 1.350,00 lorde annue) e per le categorie C (€ 1.000,00 lorde annue). Sarà cura di ciascun Responsabile emettere all'inizio di ogni anno atto formale di individuazione dei percettori delle indennità previste dall'art. 17, lettera f) lettera e) e lettera i) tenendo conto sia dei vincoli dettati dal contratto nazionale che dalla quantità di risorse a propria disposizione per questa finalità. Inoltre si stabilisce che entro la fine dell'anno verranno fissati i parametri ed i criteri per l'individuazione dei responsabili di procedimento da adottare a partire dall'anno 2011.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a signature with a '3' above it and several other illegible signatures.

2) Indennità di disagio – anno 2010

- svolgono servizio all'utenza in appositi "punti di sportello" organizzati nella settimana secondo predefiniti orari di apertura al pubblico, intendendosi per pubblico il cittadino-utente e non l'utenza interna (dipendenti);
- che effettuano maneggiano denaro ad altro titolo, non individuati come agenti contabili

Pertanto il personale interessato cui viene corrisposta l'indennità di **disagio**, come previsto dall'art. 17 comma 2 lettera e) C.C.N.L. 1999 è il seguente:

- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona € 300,00 annuali – cat. C
- n. 2 dipendenti appartenenti al settore economico/finanz. € 300,00 annuali – cat. B
- n.1 dipendente appartenente al settore territorio/ecologia € 300,00 annuali – cat. C

Totale da corrispondere € 1.200,00

Tale indennità non è cumulabile con altre indennità ed in particolare con l'indennità di rischio e con l'indennità di responsabilità delle categorie C e D.

3) Compensi per specifiche responsabilità 2010

Al personale interessato viene corrisposta l'indennità per specifiche **responsabilità**, come previsto dall'art. 17 comma 2 lettera i) così come integrato dal C.C.N.L. 2004

- n. 7 dipendenti appartenenti al settore amministrativo/dem. € 300,00 annuali ciascuno (di cui 3 dipendenti con qualifica di ufficiale stato civile, anagrafe, un addetto all'Ufficio U.R.P., due archivisti informatici addetti al protocollo generale, un addetto CED)

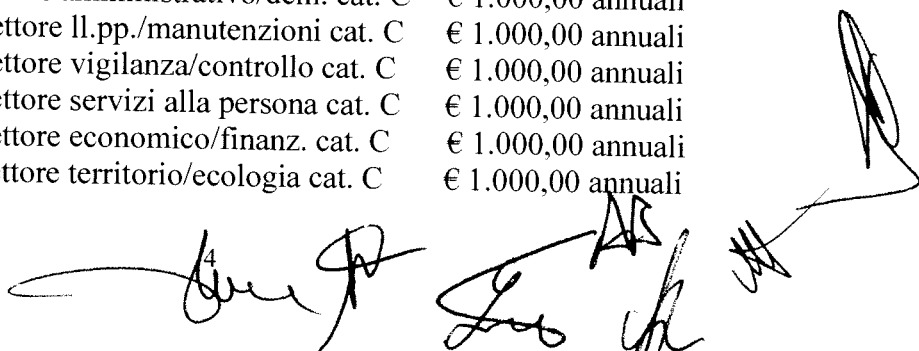
Totale da corrispondere € 2.100,00

4) Compensi per specifiche responsabilità (responsabilità di procedimento) 2010

Ad un dipendente appartenente alla categoria B, viene riconosciuta un'indennità annuale pari ad € 650,00 così come previsto dall'art. 17 comma f dal C.C.N.L. 1999. Tale indennità viene riconosciuta in quanto tale dipendente svolge mansioni di coordinamento dell'attività giornaliera del personale operaio.

Al personale interessato viene corrisposta l'indennità per la **responsabilità di procedimento**, come previsto dall'art. 17 comma f dal C.C.N.L. 1999:

- n. 1 dipendente appartenente al settore amministrativo/dem. cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore ll.pp./manutenzioni cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona cat. D € 1.350,00 annuali
- n. 3 dipendenti appartenenti al settore amministrativo/dem. cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore ll.pp./manutenzioni cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore vigilanza/controllo cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore servizi alla persona cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore economico/finanz. cat. C € 1.000,00 annuali
- n. 1 dipendente appartenente al settore territorio/ecologia cat. C € 1.000,00 annuali



n.1 dipendente appartenente al settore economico/finanz. cat. C € 1.000,00 annuali
n. 1 dipendente appartenente al settore ll.pp./manutenzioni cat. B € 650,00 annuali

Totale da corrispondere € 13.700,00

Progressioni orizzontali anno 2010 criteri

La somma pari a **€ 1.800,00** finanzia la progressione economica orizzontale per l'anno 2010.

Nelle more della nuova ridefinizione della valutazione del personale prevista dalla recente normativa, per l'anno 2010 si concorda che, salvo quanto stabilito dai precedenti accordi in base alla scheda di valutazione:

partecipano alla selezione per la progressione orizzontale tutti coloro che assunti precedentemente il 01.01.2008 non abbiano effettuato nessuna progressione nell'ultimo triennio . Nel caso tale requisito venga maturato nel corso dell'anno, e cioè per le assunzioni dopo il 01.01.2007, la decorrenza della progressione sarà attribuita dalla data effettiva di nomina in servizio.

Non è più previsto alcun giorno minimo di presenza in servizio sia per la selezione della progressione orizzontale sia per l'erogazione del premio incentivante la produttività.

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

Si specifica che per l'erogazione del premio incentivante la produttività anno 2009 e anno 2010 costituiscono assenza solo i giorni di malattia ordinaria (compresi i ricoveri ospedalieri ad eccezione di ricoveri per malattie salvavita) e i permessi amministrativi.

La produttività non spetta al personale assunto a tempo determinato e spetta in proporzione alle ore settimanali prestate per personale con contratto a tempo indeterminato a part – time.

Si concorda inoltre di finanziare la parte variabile 2009 mediante l'utilizzo di € 5.000,00 dalla parte fissa e per l'anno 2010 mediante l'utilizzo di € 4.950,00.

PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI

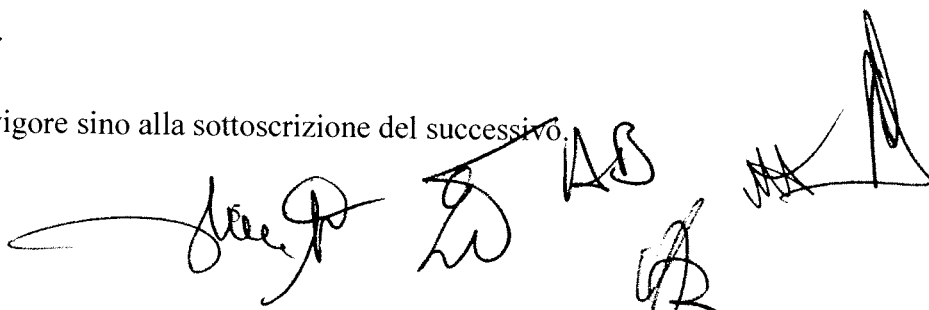
La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo correlata della relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 01.04.1999 all'esame del Revisore del conto per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del Revisore del conto la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il presente contratto rimane in vigore sino alla sottoscrizione del successivo.



- Dr. Diego Barberis
- Rag- Giuseppe Zanfrini
- Sig. Bonicalzi Alberto
- Sig. Levati Maurizio
- Sig.a Manzi Andreina
- Sig. Raia Lorenzo
- Sig. Catella Mauro

..... Barberis D
..... Zanfrini G
..... Bonicalzi A
..... Levati M
..... Manzi A
..... Raia L
..... Catella M

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2009- PARTE FISSA-RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'				
anno 2009	Descrizione fonte di finanziamento	Importo	Finanziamento già utilizzato	Importo
CCNL 1/4/1999	ART. 14 comma 4)	401,90	fondo progressioni orizzontali vincolate	76.050,00
	Art. 15 comma 1) lettera a	82.691,46		
	Art. 15 comma 1) lettera b-risorse aggiuntive 1998 tratt.access.			
	Art. 15 comma 1) lettera c-risparmi gestione			
	Art. 15 comma 1) lettera f -risparmi art. 2 e 3 D.Lgs.29/1993		31,comma 7, CCNL 14/9/2000 e art. 6 del CCNL 5/10/2001	6.320,00
	Art. 15 comma 1) lettera g-ex LED	9.740,17		
	Art. 15 comma 1) lettera h-indennità ex 8° qualifiche	1.549,38	Quota incremento indennità di comparto anno 2004-art. 33,comma 4, lettera b	21.611,21
	Art. 15 comma 1) lettera i- minori oneri riduzione posti dirigenza			
	Art. 15 comma 1) lettera j- 0,52% monte salari 1997	4.963,60	Quota degli oneri riclassificazione personale CCNL 31/3/1999 Art. 7,	374,95
	Art. 15 comma 1) lettera l-personale trasferito a Enti comparto		Congelamento somme per progressioni orizzontali dipendente Sig. Monteduro	2.888,00
	ricalcolo anni 2001-2007 increm. monte salari.	135,26	Indennità turno, reperibilità, rischio/disagio	25.450,00
CCNL 5/10/2001	Art. 4 comma 1)- 1,1% monte salari 1999	11.527,07		
	Art. 4 comma 2)- R.I.A personale cessato	3.917,48		
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1) 0,62% monte salari 2001	6.223,32		
	Art. 32 comma 2) 0,50% monte salari 2001	5.018,81	a disposizione	1.549,00
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1) 0,5% monte salari 2003	5.532,88		
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2) 0,6% monte salari anno 2005	7.541,83		
TOTALE PARTE FISSA		139.243,16		134.243,16
FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2008- PARTE VARIABILE-RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'				
	Descrizione fonte di finanziamento	Importo	Finanziamento già utilizzato	Importo
CCNL 1/4/1999	Art. 15 comma 1) lettera d- art. 43 Legge 449/1997		Produttività	23.824,98
	Art. 15 comma 1) lettera e -economie part-time- 20% su 7.001,35	0,00		
	Art. 15 comma 1) lettera k -incentivi specifiche disposizioni di legge		Indennità specifiche responsab. Cat. C e D	14.150,00
	Art. 15 comma 1) lettera m -risparmi lavoro straordinario anno 2008	606,98		
	Art. 15 comma 1) lettera n-camere commercio			
	Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari 1997	11.454,46		
	Art. 15 comma 4) nucleo valutazione			
	Art. 15 comma 5) nuovi servizi			
CCNL 5/10/2001	Art. 4 comma 3)- recupero evasione ICI ecc.			
	Art. 4 comma 4)- art. 43 Legge 449/1997			
CCNL 14/9/2000	Art. 54 -Messi notificatori			
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 6) altri enti del comparto			
	Fondi Ministero 2008 (805,59 / 2009 (86,78)	892,37	anagrafe fondi MINISTERO	892,37
	economie 2008	7.485,52		
CCNL 31.07.2009	art.4	14.035,00		
		0,00		
	Fondo regionale carta sconto benzina	1.200,00	ripartizione carta sconto benzina	1.200,00
TOTALE PARTE VARIABILE		35.067,35		40.067,35
TOTALE FONDO		174.310,51		174.310,51

12-mag-09

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2010- PARTE FISSA-RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'				
anno 2010	Descrizione fonte di finanziamento	Importo	Finanziamento già utilizzato	Importo
CCNL 1/4/1999	ART. 14 comma 4)	401,90	fondo progressioni orizzontali vincolate	76.050,00
	Art. 15 comma 1) lettera a	82.691,46	progressioni 01.01.2010	1.800,00
	Art. 15 comma 1) lettera b-risorse aggiuntive 1998 tratt.access.			
	Art. 15 comma 1) lettera c-risparmi gestione			
	Art. 15 comma 1) lettera f -risparmi art. 2 e 3 D.Lgs.29/1993		31,comma 7, CCNL 14/9/2000 e art. 6 del CCNL 5/10/2001	6.320,00
	Art. 15 comma 1) lettera g-ex LED	9.740,17		
	Art. 15 comma 1) lettera h-indennità ex 8° qualifiche	1.549,38	Quota incremento indennità di comparto anno 2004-art. 33,comma 4, lettera b	21.611,21
	Art. 15 comma 1) lettera i- minori oneri riduzione posti dirigenza			
	Art. 15 comma 1) lettera j- 0,52% monte salari 1997	4.963,60	Quota degli oneri riclassificazione personale CCNL 31/3/1999 Art. 7,	374,95
	Art. 15 comma 1) lettera l-personale trasferito a Enti comparto		Congelamento somme per progressioni orizzontali dipendente Sig: Monteduro	2.888,00
	ricalcolo anni 2001-2007 increm. monte slari.	135,26	Indennità turno, reperibilità, rischio/disagio	25.150,00
CCNL 5/10/2001	Art. 4 comma 1)- 1,1% monte salari 1999	11.527,07		
	Art. 4 comma 2)- R.I.A personale cessato	3.917,48		
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1) 0,62% monte salari 2001	6.223,32		
CCNL 09/05/2006	Art. 32 comma 2) 0,50% monte salari 2001	5.018,81	a disposizione	99,00
	Art. 4 comma 1) 0,5% monte salari 2003	5.532,88		
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2) 0,6% monte salari anno 2005	7.541,83		
TOTALE PARTE FISSA		139.243,16		134.293,16
FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2008- PARTE VARIABILE-RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'				
	Descrizione fonte di finanziamento	Importo	Finanziamento già utilizzato	Importo
CCNL 1/4/1999	Art. 15 comma 1) lettera d- art. 43 Legge 449/1997		Produttività	1.833,61
	Art. 15 comma 1) lettera e -economie part-time- 20% su 7.001,35	0,00		
	Art. 15 comma 1) lettera k -incentivi specifiche disposizioni di legge		Indennità specifiche responsab. Cat. C e B	15.800,00
	Art. 15 comma 1) lettera m -risparmi lavoro straordinario anno 2008	1.229,15		
	Art. 15 comma 1) lettera n-camere commercio			
	Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari 1997	11.454,46		
	Art. 15 comma 4) nucleo valutazione			
	Art. 15 comma 5) nuovi servizi			
CCNL 5/10/2001	Art. 4 comma 3)- recupero evasione ICI ecc.			
	Art. 4 comma 4)- art. 43 Legge 449/1997			
CCNL 14/9/2000	Art. 54 -Messi notificatori			
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 6) altri enti del comparto			
	Fondi Ministero 2008 (805,59 / 2009 (86,78) economie 2009	892,37	anagrafe fondi MINISTERO	892,37
CCNL 31.07.2009	art.4	0,00		
	Fondo regionale carta sconto benzina	1.200,00	ripartizione carta sconto benzina	1.200,00
TOTALE PARTE VARIABILE		14.775,98		19.725,98
TOTALE FONDO		154.019,14		154.019,14

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.